JAARVERSLAG 2025

Stichting Universiteitsfonds Limburg

Al **60 jaar** de ‘brug’ tussen wetenschap en samenleving

Universiteit Maastricht

Universiteitsfonds Limburg

Universiteit Maastricht

Universiteitsfonds Limburg

INHOUD

4 Voorwoord directeur Bouwien Janssen
5 Over het Universiteitsfonds Limburg
6 1. Relatiemanagement en werving
10 2. Fondsenbeheer
12 3. Toekenningen
14 4. Beleggingen
15 Verkorte jaarrekening
17 Vooruitblik
17 Bijlagen

VOORWOORD

2025 was voor het Universiteitsfonds Limburg een bijzonder en betekenisvol jaar. We vierden ons 60-jarig jubileum: een mijlpaal die ons niet alleen uitnodigde om stil te staan bij het verleden, maar die ons vooral ook nieuwe energie gaf voor de toekomst.

Het jubileumjaar werd gemarkeerd door een aantal warme en inspirerende ontmoetingen. Zo mochten wij samen met een groot deel van onze bestuursleden en betrokken ambassadeurs genieten van een sfeervol diner op Kasteel de Hoogenweerth. Tijdens deze avond blikten we, onder meer samen met onderzoekers, terug op de ontstaansgeschiedenis van de Universiteit Maastricht (UM). Een bijzonder moment was het beluisteren van een historisch geluidsfragment waarin de stem van dr. Sjeng Tans klonk - vurig pleitend voor de komst van een universiteit naar Limburg, vanuit zijn diepgewortelde overtuiging dat kennisspreiding en toegankelijkheid essentieel zijn voor maatschappelijke vooruitgang. Het was een indringende herinnering aan de idealen waarop onze universiteit én ons Fonds zijn gebouwd.

Een andere jubileumavond stond in het teken van een feestelijk samenzijn met alle warme relaties van het Fonds. Onze onderzoekers vertelden daar met grote bevlogenheid waarom steun aan wetenschappelijk onderzoek zo essentieel is en welk verschil dit kan maken, vandaag en voor toekomstige generaties. Deze bijeenkomsten waren hartverwarmend. Ze gaven mijn team en mij niet alleen veel energie, maar ook hernieuwde inspiratie om onze missie met volle overtuiging voort te zetten.

Ook op inhoudelijk vlak zetten we in 2025 belangrijke stappen. Met trots organiseerden we onze eerste bijeenkomst rond het thema nalaten. Steeds meer particuliere donateurs zien het Universiteitsfonds Limburg als een waardevolle en betrouwbare partner om hun nalatenschap betekenisvol in te zetten.

Vaak gaat het om thema's die hen persoonlijk nauw aan het hart liggen - veelal op het gebied van gezondheid of kansengelijkheid - en waarbij zij er zeker van willen zijn dat hun vermogen zorgvuldig en doelgericht wordt besteed aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken van de toekomst. Als Fonds nemen wij deze verantwoordelijkheid zeer serieus. We investeren bewust tijd en aandacht in het vastleggen, bewaken en respecteren van de wensen van onze erflaters.

Daarnaast zijn we gestart met de voorbereidingen voor de eerste grootschalige fondsenwervingscampagne in de geschiedenis van het Fonds op basis van een krachtige Case for Support. Brede maatschappelijke steun en extra onderzoeksgelden voor deze Case for Support zouden UM in staat moeten stellen opnieuw haar stempel te drukken op de samenleving - zoals zij dat de afgelopen vijftig jaar al op indrukwekkende wijze heeft gedaan.

Zoals elk jaar zijn mijn team en ik er ontzettend trots op dat wij dit alles mogen aanjagen. Samen met onze donateurs, ambassadeurs, onderzoekers en partners blijven wij ons inzetten voor een universiteit die midden in de samenleving staat en bijdraagt aan oplossingen voor de uitdagingen van morgen.

Bouwien Janssen
Directeur Universiteitsfonds Limburg | SWOL |
Directeur Development & Alumni Relations
Universiteit Maastricht

OVER HET UNIVERSITEITS-FONDS LIMBURG

Missie en visie

Het Fonds heeft als doel het wetenschappelijk onderzoek en onderwijs aan de UM te versterken. Onze missie is om academische excellentie te verbinden met maatschappelijke behoeften door een brug te slaan tussen de universiteit en de samenleving. Dat doen we onder meer door de verdere ontwikkeling van de UM te stimuleren en actief middelen te werven in samenwerking met het (regionale) bedrijfsleven, overheden, fondsen en particulieren, onder wie alumni. Wij geloven dat co-creatie essentieel is om blijvende impact te realiseren. Hoogwaardig wetenschappelijk onderzoek is kostbaar, terwijl de steun vanuit traditionele financieringsbronnen onder druk staat. Met onder meer de steun van het Fonds bij het verbinden van de samenleving met de universiteit heeft de UM zich de afgelopen vijftig jaar kunnen ontwikkelen tot een instelling met internationaal aanzien, vernieuwend onderwijs en baanbrekend onderzoek dat bijdraagt aan oplossingen voor de uitdagingen van vandaag en morgen, in de regio en ver daarbuiten.

Wij voeren deze missie uit om bij te dragen aan een gezonde, groene en gelijke wereld. Wetenschap en onderwijs zijn onlosmakelijk verbonden met universiteiten, maar ook met duurzame ontwikkeling om te kunnen bouwen aan de wereld van morgen. Wij geloven dat het onmisbare bouwstenen zijn voor een maatschappij die thema's als (mentale) gezondheid, duurzaamheid en gelijke kansen hoog in het vaandel heeft. Met kennis en innovatie kunnen we prangende maatschappelijke kwesties aanpakken, zowel regionaal als internationaal.

Terugkijken op zestig jaar impact

Op 8 november 1965 begon de geschiedenis van het Universiteitsfonds Limburg, toen nog Stichting Wetenschappelijk Onderwijs Limburg (SWOL). Het Fonds ontstond in een periode waarin Limburg werd geconfronteerd met grote economische en sociale uitdagingen. De aangekondigde mijnsluitingen versterkten het beeld van een kwetsbare regio en er was een tekort aan hoger opgeleiden. Tegelijkertijd streefde de landelijke overheid naar een betere spreiding van kennisinstellingen. Voor Charles van Rooy, destijds Commissaris van de Koning in Limburg en oprichter van SWOL, was het doel van de stichting helder: de komst van een universiteit in de provincie. Met steun van het bedrijfsleven en een indrukwekkend burgercomité – dat 300.000 handtekeningen verzamelde voor een medische faculteit – werd in 1976 de Rijksuniversiteit Limburg opgericht, de voorloper van de huidige UM.

Zestig jaar later kijkt het Fonds terug op een rijke geschiedenis. De universiteit telt inmiddels zes faculteiten en heeft zich ontwikkeld tot een internationaal erkende kennisinstelling. Het Fonds heeft in deze periode talloze projecten mogelijk gemaakt die direct bijdragen aan maatschappelijke vooruitgang: van innovaties in de zorg tot het bevorderen van kansengelijkheid en het verminderen van armoede.

In het jubileumjaar stond het Fonds uitgebreid stil bij deze impact. Met een brede communicatiecampagne en twee evenementen werd het 60-jarig bestaan gevierd en werd zichtbaar gemaakt hoe sterk de band is tussen universiteit, regio en samenleving. Tegelijkertijd blijft de oorspronkelijke missie springlevend. De maatschappelijke uitdagingen van vandaag – op het gebied van gezondheid, duurzaamheid, digitalisering en sociale weerbaarheid – vragen om multidisciplinair onderzoek en samenwerking. Met een stevig fundament, een duidelijke visie en een sterke verbondenheid met UM blijft het Fonds zich inzetten voor een toekomst waarin wetenschap en samenleving elkaar blijven versterken.

De organisatie

De afdeling Development & Alumni Relations (D&A) van de UM is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid van het Fonds. De afdeling huisvest ook het centrale Alumni Office. Sinds 2018 bekleedt Bouwien Janssen de functie van directeur. Naast deze functie is Janssen verantwoordelijk voor de UM Academie voor Leven Lang Ontwikkelen (LLO). Met de Academie – in samenwerking met LLO-eenheden van de verschillende faculteiten – beoogt de UM het postacademisch onderwijs te stroomlijnen, verder te professionaliseren, uit te breiden en te laten aansluiten bij de veranderende arbeidsmarkt. Vanwege de overlap tussen LLO, alumnirelaties en fondsenwerving worden deze strategische pijlers in de toekomst verder geïntegreerd. Het D&A-team bestaat in 2025 uit elf medewerkers die deels in parttime en deels in fulltime dienstverband werken. Student-assistenten verrichten ondersteunende werkzaamheden. De bijlage bevat een overzicht van alle medewerkers.

Professionalisering

In 2025 sprak het Dagelijks Bestuur zijn waardering uit voor de professionaliseringsslag van het Fonds. Volgens de bestuursleden is deze duidelijk zichtbaar in het behalen van het keurmerk Code Goed Bestuur, de vernieuwde website, de succesvolle relatie-evenementen, de kwantitatieve en kwalitatieve toename van giften en de toegenomen externe zichtbaarheid. De communicatiecampagne rondom het 60-jarig jubileum heeft bovendien gezorgd voor extra aandacht binnen de UM-community en in de regio. In 2026 wordt deze lijn doorgezet met vernieuwende fondsenwervingscampagnes en de implementatie van een nieuwe communicatiestrategie, waarmee communicatie nog gerichter kan bijdragen aan de strategische doelstellingen van het Fonds. De sterke uitgangspositie van dit moment biedt ruimte om vooruit te kijken en strategisch na te denken over de inzet van toekomstige middelen.

"Al zestig jaar lang draagt het Universiteitsfonds Limburg dezelfde missie uit: het stimuleren van wetenschappelijk onderwijs in onze provincie. Sinds de oprichting stond het Fonds aan de basis van de universiteit en heeft het samen met partners en donateurs, soms over grenzen heen, krachten gebundeld om Limburg nieuwe perspectieven te bieden. Op verschillende gebieden, van gezondheid en vitaliteit tot duurzaamheid en kansengelijkheid in het onderwijs, staan we vandaag de dag voor grote uitdagingen in de regio. Het Fonds en de universiteit werken nog steeds nauw samen aan oplossingen die innovatie versnellen. Als voorzitter kijk ik met trots terug op zestig jaar impact, en met vertrouwen vooruit naar wat we in de komende decennia samen kunnen blijven realiseren."

Emile Roemer
Bestuursvoorzitter en Commissaris van de Koning in de Provincie Limburg

Door zorgvuldig te balanceren tussen korte- en langetermijnbehoeften kan het Fonds zijn financiële positie verder versterken en de maatschappelijke impact vergroten.

Beloningsbeleid

De personeelskosten van het team zijn geheel voor rekening van de UM. Het bestuur verricht haar bestuurstaken onbezoldigd. Wel kunnen zij een tegemoetkoming krijgen voor gemaakte kosten (bijv. reiskosten) die samenhangen met de werkzaamheden voor het Fonds.

Het bestuur

Het Fonds kent een Algemeen Bestuur (AB) en een Dagelijks Bestuur (DB), onder aanvoering van voorzitter Emile Roemer en vicevoorzitter Rianne Letschert. De bijlage bevat een overzicht van de bestuursleden en een opsomming van de wijzigingen die binnen het bestuur plaatsvonden. Naast de reeds bestaande commissies, de Commissie Financiën en de Commissie Campagne Jubileum, is er in 2025 een Commissie Strategie opgestart met een afvaardiging vanuit het AB.

FIN Code Goed Bestuur

Begin 2025 is de Code Goed Bestuur formeel toegekend aan het Fonds door de Vereniging Fondsen in Nederland (FIN). Met dit keurmerk stimuleert de FIN een effectief bestuur en een verantwoord ingerichte organisatie. De Code helpt ons verantwoord, effectief en efficiënt te functioneren en zorgt voor vertrouwen en duidelijkheid, zowel binnen als buiten het Fonds. Om het keurmerk te behouden, dient het Fonds jaarlijks te verklaren dat het de Code Goed Bestuur naleeft. Het Fonds heeft de Jaarlijkse Verklaring Naleving FIN Code Goed Bestuur over het voorgaande boekjaar ingediend, die gepubliceerd is op de fondsenpagina van de FIN.

1. RELATIEMANAGEMENT EN WERVING

In 2025 hebben 1.740 donateurs (particulier en zakelijk) in totaal € 2.012.871 geschonken. Dat is een toename van 31% ten opzichte van vorig jaar, toen 1.134 donateurs in totaal € 1.534.580 gaven. Om dit te bereiken, vonden er in 2025 diverse wervingsactiviteiten en relatie-events plaats, gericht op zowel zichtbaarheid van het Fonds als het versterken van duurzame relaties met onze achterban. In dit hoofdstuk lichten we enkele initiatieven uit.

Nalaten aan de wetenschap

Veel mensen denken niet meteen aan de wetenschap als goed doel in hun testament, terwijl juist deze keuze een blijvende impact kan hebben op toekomstige generaties. Na een gezamenlijke awarenesscampagne met de veertien Nederlandse Universiteitsfondsen, die het bewustzijn merkbaar heeft vergroot, organiseerden we in het najaar onze eerste bijeenkomst over nalaten aan de UM. Notaris en bestuurslid Thomas de Klein lichtte daar de mogelijkheden van fiscaalvriendelijk schenken toe, terwijl onderzoekers Marcel Aries en Onno van Schayck vertelden over urgente gezondheidsthema's die vragen om duurzame steun. Voor sommige deelnemers vormde deze avond het begin van hun nalatenschapstraject; anderen waren al bezig met de oriëntatie op mogelijke goede doelen die zij een toekomst willen geven.

UM Dinner 2025

Sinds 2007 organiseren we jaarlijks het UM Dinner, een netwerkevenement waar wetenschappers van de UM en de Limburgse bedrijvencommunity samenkomen in een culinaire setting. Ook in 2025 zetten we deze traditie voort in de feestzaal van het Provinciehuis, waar executives van gerenommeerde bedrijven in gesprek gingen met professoren, externe gasten en bestuurders van de UM. "Deze gesprekken leiden geregeld tot nieuwe inzichten en zelfs verrassende regionale samenwerkingsverbanden", aldus Roemer. Ook deze editie bevorderde opnieuw de samenwerking tussen het bedrijfsleven en de universiteit. In 2025 waren enkele nieuwe bedrijven te gast, maar er kon ook gerekend worden op vele vertrouwde gasten, die met hun deelname de waarde van het Dinner voor de regio wederom onderstreepten.

Jong Talent & Innovatie Award

Tijdens het Dinner kregen drie talentvolle onderzoekers, dr. Marlies Gijs, Konrad Köllnig en Charmayne Siebers, volgens goede gewoonte, een podium om hun onderzoek te presenteren. Variërend van Alzheimerdetectie via traanvocht tot Europese data- en AI-wetgeving en fles-tot-fles recycling. De pitches sloten daarmee aan bij urgente maatschappelijke vraagstukken en de strategische thema's van de UM.

De gasten brachten anoniem hun stem uit, waarna het project met de meeste stemmen de Jong Talent & Innovatie Award ontving, inclusief € 10.000 aan onderzoekssteun. De runner-ups kregen ieder € 2.000 als aanmoediging.

Dit jaar won dr. Marlies Gijs de eerste prijs. Met het prijzengeld kocht zij materialen om nieuwe hersengerelateerde stoffen in tranen aan te tonen, wat haar inmiddels is gelukt als een van de eersten wereldwijd. De vervolgstap is om deze stoffen binnenkort te meten bij patiënten met hersen- en oogaandoeningen. "In mijn onderzoek kijk ik naar het aantonen van ziekte-specifieke stoffen (biomarkers) voor de ziekte van Alzheimer in traanvocht. Daar waar tranen al lang ingezet worden in de oogheelkunde, bijvoorbeeld voor de diagnose van droge ogen, is het gebruik ervan voor hersenaandoeningen nog heel nieuw", aldus dr. Gijs. Haar grote droom is dat een traanvochtafname in de toekomst in de klinische zorg kan worden toegepast: "Ik hoop dat deze niet-invasieve en snelle methode uiteindelijk een ruggenprik kan vervangen."

IN 2025 ...

Totaal aantal alumni	Internationale alumni	Alumni-events
111.937	53.958	38

Alumni woonachtig in Nederland	Alumni-donateurs	Alumni-kringen
69.960	323	38

Verkenning grootschalige wervingscampagne

In 2025 heeft het Fonds voorbereidingen getroffen voor het opzetten van een grootschalige wervingscampagne (Capital Campaign) om substantiële middelen te werven voor een UM-project, dat inspeelt op actuele maatschappelijke en regionale uitdagingen die alleen in samenwerking en op grote schaal kunnen worden aangepakt. Ook willen we met deze campagne filantropie binnen de UM verder versterken. Begin dit jaar is, in afstemming met interne en externe partners, een eerste wervingspropositie (Case for Support) opgesteld. Aansluitend is een haalbaarheidsstudie uitgevoerd, waarbij strategische relaties en donateurs zijn geïnterviewd. Uit deze verkenning blijkt een sterke betrokkenheid bij de UM, met bijzondere interesse in projecten rond gezondheid en kansengelijkheid. Respondenten adviseren ons de focus verder aan te scherpen en te kiezen voor fundamentele onderzoeksprojecten met duidelijke maatschappelijke impact en een onderscheidend karakter. In de eerste helft van 2026 verwacht het Fonds een aangescherpte Case for Support gereed te hebben en definitief te kunnen besluiten over de livegang van een dergelijke campagne en de vorm waarin dit dient te gebeuren.

Duurzame relaties met UM-alumni

De UM-alumnigemeenschap blijft sterk groeien: in 2025 telt zij meer dan 110.000 afgestudeerden. Veel alumni kijken met warme herinneringen terug op hun studietijd aan de UM, een periode die de basis vormde voor hun professionele loopbaan. Steeds meer van hen voelen daarom de wens om iets terug te doen voor hun alma mater. Het is ons doel om de traditie van 'teruggeven' – naast netwerken en leven lang ontwikkelen als pijlers van het alumnibeleid – verder te versterken. In het Alumnibeleid 2026 – 2030 worden de ambities hierrond nog nader uitgewerkt in samenwerking met de verantwoordelijken bij de faculteiten.

Verankering pijler teruggeven

De pijler 'teruggeven' uit het Alumnibeleid 2021–2026 krijgt binnen de afdeling Development & Alumni Relations een steeds prominentere plek in het bestaande eventaanbod. In 2025 kwamen de opbrengsten uit de ticketverkoop van de jaarlijkse alumni-events UM Connect Day en UM Star Lectures ten goede aan het Gelijke Kansen Programma, goed voor een totaalbedrag van € 16.616. Daarmee kunnen een aantal studiebeurzen voor talentvolle changemakers worden gefinancierd. Ook tijdens de alumni-kerstevents in zes Duitse steden, georganiseerd in samenwerking met lokale alumni-comités, werden speciale acties opgezet om gelijke onderwijskansen te ondersteunen. Deze inspanningen leverden ruim € 900 op.

"De Universiteit van Maastricht heeft in belangrijke mate bijgedragen aan mijn professionele succes. Het ondersteunen van het waardevolle werk van het Universiteitsfonds Limburg is voor mij een manier om mijn dankbaarheid te tonen en me verbonden te voelen met mijn alma mater. Vooral projecten die gelijke kansen bevorderen liggen mij na aan het hart."

Mehregan Kazemi
SBE-alumnus en Commercial Director bij Procter & Gamble

We streven ernaar om de pijler van 'teruggeven' verder te verankeren middels de Jaarfondscampagne, maar ook via persoonlijke contacten en bijzondere samenwerkingen met betrokken, impactvolle en vermogende alumni, bijvoorbeeld in de vorm van giften ten behoeve van studiebeurzen of innovatieve onderzoeksprojecten. Daarnaast zien we dat alumni niet alleen op financiële wijze teruggeven, maar ook actief deelnemen aan studentenbegeleiding en adviesraden om te adviseren over onder meer onderwijsontwikkeling.

Stilstaan bij ons 60-jarig jubileum

De bijzondere mijlpaal van het 60-jarig bestaan van het Fonds hebben we gevierd in samenzijn met verschillende doelgroepen, die ervoor gezorgd hebben dat we deze mijlpaal konden bereiken en onze ambities waar konden maken.

Jubileumavond

Zonder onze donateurs en loyale partners zouden we de financiële middelen niet hebben om baanbrekend onderzoek en onderwijs te steunen. Om terug te geven aan deze doelgroep organiseerden we een feestelijke avond, die in het teken stond van terugblikken op zes decennia impact en vooruitkijken naar de toekomstambities van het Fonds. Ook hebben onderzoekers Onno van Schayck en Sophie Leijdesdorff het belang van steun aan wetenschappelijk onderzoek benadrukt en laten zien wat er bereikt kan worden dankzij deze filantropische bijdragen.

Bestuursdiner

Tijdens een speciaal jubileumdiner bij Kasteel de Hoogenweerth in Maastricht hebben we huidige en voormalige bestuursleden van de UM en het Fonds samengebracht om ze te bedanken voor de onmisbare rol die ze hebben gespeeld bij de successen van het Fonds. Om terug te blikken op de geschiedenis hebben onderzoekers dr. Bart Zwegers en dr. Annemieke Klijn presentaties gegeven over het ontstaan en de eerste activiteiten van het Fonds. Professor Lorenzo Moroni presenteerde vervolgens vernieuwend onderzoek op het gebied van regeneratie, waarmee de brug tussen verleden en toekomst werd geslagen.

"Het Universiteitsfonds Limburg is de rode draad geweest met 'mijn' universiteit: dankzij het Fonds is de UM wat ze nu is, iets waarvoor we dankbaar moeten zijn. Ik geloof dat we ons er tevens van bewust moeten zijn dat het een gezamenlijke verantwoordelijkheid naar de toekomst met zich meedraagt. Samen blijven we bouwen aan de toekomst van de UM."

Jeroen van den Biggelaar
LAW-alumnus en voormalig bestuurslid Universiteitsfonds Limburg

Crowdfunding

Crowdfunding is een krachtig middel om breed draagvlak te creëren voor onderzoeksprojecten naar urgente maatschappelijke vraagstukken. Dit sluit naadloos aan bij de manier waarop het Fonds graag campagne voert: zichtbaar, toegankelijk en met betrokkenheid vanuit de hele samenleving.

In 2025 werden in totaal vier crowdfunding-campagnes gevoerd via ons crowdfundingplatform UM Crowd: van sportief in actie komen voor ernstig hersenletsel tot een innovatieve oplossing voor de verduurzaming van koelsystemen. Ook bood het platform de mogelijkheid aan medewerkers om bij afscheid van de UM bij te dragen aan het Fonds in plaats van persoonlijke giften. Steeds meer warme ambassadeurs en bestuursleden maken hier gebruik van, waarbij de ontvangen gelden ten goede komen aan bijvoorbeeld het Gelijke Kansen Programma. In totaal hebben 1.306 donateurs samen € 59.936 geschonken aan deze projecten.

Twee campagnes uitgelicht

Op de pedalen voor hersenonderzoek

Beweging is bevorderlijk voor ieders gezondheid, en dat brachten 18 HersenStrijders in april 2025 letterlijk in de praktijk toen zij deelnamen aan de Amstel Gold Race Tour. Met veel energie trotseerden zij de Limburgse heuvels. Ruim 800 donateurs steunden deze bijzondere actie, goed voor een opbrengst van meer dan € 27.400. Dit bedrag kwam ten goede aan het HersenStrijd Fonds, dat innovatief onderzoek naar ernstig acuut hersenletsel en het verbeteren van de levenskwaliteit van patiënten ondersteunt. De actie had bovendien een mooie symbolische waarde, omdat het HersenStrijd Fonds zich ook inzet voor bewustwording rondom fietsveiligheid.

Steun voor de toekomst van koeling

De iGEM Grand Jamboree is een wereldwijd evenement waar onderzoekers, studenten en bedrijven samenkomen om innovaties in synthetische biologie te presenteren, met prijzen voor de meest vooruitstrevende projecten. Het iGEM-team 2025 van de UM liet onder leiding van Associate Professor Erik Steen Redeker zien dat technologische vooruitgang en zorg voor de planeet hand in hand kunnen gaan. De studenten ontwikkelden een duurzame oplossing voor koelsystemen in zorginstellingen en datacenters, wat zowel energie bespaart als CO_2-uitstoot vermindert. Hun werk werd bekroond met de prijs voor 'Best Wiki', een gouden medaille en een nominatie voor 'Best Presentation'. Dankzij brede steun van donateurs bracht de crowdfundingcampagne bijna € 8.000 op. Hun succes laat zien hoe jonge onderzoekers, gesteund door de gemeenschap, concrete stappen kunnen zetten richting een duurzamere toekomst.

Jaarfondscampagne

Voor Elkaar 2025/26: voor een gezonde en gelijke samenleving

Al 16 jaar lang verenigt de UM-community zich om projecten te steunen die onze samenleving sterker en rechtvaardiger maken. Dit jaar is het gevoel van verbondenheid en saamhorigheid groter dan ooit, met de bijzondere mijlpaal van het 60-jarig bestaan van het Fonds en het 50-jarige jubileum van de UM in aantocht. De vier unieke projecten van 2025/26 zijn:

Geef voor… studiebeurzen voor talentvolle changemakers

Veel jongeren willen bijdragen aan een betere wereld en zien studeren als hun sleutel daartoe. Maar voor sommige jongeren is dit nog een brug te ver vanwege sociale en financiële barrières. Daardoor gaat kostbaar talent verloren. Daarom lanceert het Universiteitsfonds Limburg binnen het Gelijke Kansen Programma de *Changemaker Scholarship*: een studiebeurs die jongeren met potentie wél de kans geeft om aan de UM te studeren. De beurs biedt kansen voor persoonlijke groei en netwerken, zodat studenten zich optimaal kunnen richten op hun maatschappelijk profiel. We streven ernaar in het studiejaar 2026/27 vier nieuwe *changemakers* te laten starten.

Doneer aan… een verbeterde detectie van hersentumoren

Glioblastoom, een van de meest agressieve hersenkankers, treft in Nederland jaarlijks ruim duizend mensen en kent een zeer sombere prognose. Zo leven patiënten gemiddeld slechts iets meer dan een jaar na de diagnose. Het drijft patiënten dagelijks in angst: pijnlijke biopsieën, lange wachttijden en uitslagen die vaak meer vragen oproepen dan dat ze antwoorden geven. Om dit te veranderen, ontwikkelt onderzoeker dr. Eva Cuypers een innovatieve bloedtest die glioblastoom sneller, minder invasief en betrouwbaarder kan opsporen.

Draag bij aan… een stem voor kinderen in conflictgebieden

Wereldwijd leven 473 miljoen kinderen in oorlogsgebieden, onder wie negen miljoen in niet-erkende staten. Deze kinderen zijn extra kwetsbaar, omdat zij buiten internationale rechtsbescherming vallen. Gezinnen zijn vooral bezig met overleven, waardoor er nauwelijks ruimte is om met kinderen over de oorlog te praten. Zo ontstaan ernstige mentale problemen. Onderzoekers dr. Marieke Hopman & dr. Guleid Jama willen dit veranderen. In hun *Child Peace*-project onderzoeken zij hoe kinderen uit drie niet-erkende staten - Gaza, Sool/Sanaag en Nagorno Karabakh/Artsakh - kunnen deelnemen aan vredesopbouwende activiteiten, en hun toekomst kunnen versterken.

Ondersteun… alle onderzoekers om het verschil te maken in innovatie

Stel je voor hoeveel verloren gaat in de innovatieketen wanneer kennis en potentieel onbenut blijft omdat UM-onderzoekers niet worden gezien, ondersteund of aangemoedigd om hun werk naar de samenleving te vertalen. Diversiteit is essentieel voor innovatie, maar onderzoekers uit gemarginaliseerde groepen, zoals vrouwen en de LGBTQ+-gemeenschap, worden minder vaak genoemd in patenten en zijn minder betrokken bij universitaire spin-offs. Daarom lanceert het Knowledge Transfer Office het *Impact Beyond Gender*-programma: een springplank die talent versterkt in hun valorisatietraject, en bijdraagt aan de inclusiviteitsambitie van de UM, het Brightlands-ecosysteem en de regionale groei.

Gelijke Kansen Programma

Talent is overal, maar toegang tot onderwijs helaas niet. Als Fonds willen we voorkomen dat omstandigheden bepalen hoe ver een jongere kan komen. Daarom is kansengelijkheid een van onze strategische speerpunten, met het Gelijke Kansen Programma als tastbare manier om die ambitie waar te maken. Dit programma ondersteunt jongeren die willen studeren, maar worden tegengehouden door sociale of financiële drempels die hun talent onterecht in de weg staan. De afgelopen jaren is het programma sterk gegroeid. In 2025 droegen donateurs - van bedrijven tot alumni en stichtingen - samen € 27.816 bij. Dankzij hun steun krijgen steeds meer jongeren de kans om hun potentieel waar te maken. We werken daarbij nauw samen met organisaties die zich inzetten voor kansengelijkheid en talentontwikkeling, en zien onder UM-alumni bovendien een groeiende bereidheid om specifiek terug te geven aan de ambities rond gelijke kansen. Zij hebben zelf ervaren hoe goed en bijzonder het is om te studeren aan de UM. Die ervaring gunnen ze ook jongeren voor wie studeren aan de UM anders buiten bereik zou blijven.

Een nieuw beursprogramma: Changemaker Scholarship

Financiële drempels, gezondheidsproblemen, een klein sociaal netwerk of een onveilige thuissituatie kunnen talentvolle jongeren ernstig belemmeren in het waarmaken van hun ambities. Juist zij hebben vaak de drive om hun gemeenschap en de wereld te verbeteren. Daarom is in 2025 besloten om een *Changemaker Scholarship* te starten in samenwerking met TSH Talent Foundation. Deze beurs ondersteunt studenten die een eenjarige master willen volgen en maatschappelijke impact willen maken.

De ondersteuning gaat verder dan het dekken van collegegeld en huisvesting. Studenten krijgen ook mentoring, ontmoetingen met professionals en leiders uit heel Europa en kleinschalige peerlearning-groepen. “Zo leren studenten hun persoonlijke verhaal te verbinden aan een maatschappelijke uitdaging, experimenteren met initiatieven en het vertrouwen opbouwen om instituties te beïnvloeden,” aldus Hemant Kumar, Manager Programme and Impact bij TSH Talent Foundation.

Charitatieve betrokkenheid vanuit UM-collega’s

Bij de UM groeit een mooie traditie: collega’s die hun verdediging, oratie of afscheid verbinden aan een goed doel dat de universiteit versterkt. Zo gaf hoogleraar en voormalig bestuurslid Mirjam oude Egbrink haar afscheid een charitatieve invulling; haar afscheidsrede bracht € 1.403 van 39 donateurs op, bestemd voor onder meer een studiebeurs voor eerste-generatiestudenten. Huub Meijers volgde dit voorbeeld en koppelde zijn afscheid aan gelijke onderwijskansen, wat € 450 van 13 donateurs opleverde. Deze groeiende beweging toont hoe sterk de verbondenheid met de UM is, en hoe academici juist op belangrijke momenten in hun loopbaan iets blijvends willen teruggeven.

2. FONDSENBEHEER

Een belangrijk deel van ons vermogen is gericht op specifieke bestemmingen. Deze gelden zijn ondergebracht in Fondsen op Naam, die door het Fonds worden beheerd. Door de schenker(s) is er een doel geformuleerd waaraan de aanwezige middelen moeten worden besteed. De toewijzing van middelen uit die fondsen wordt geleid door Commissies van Bestedingen, samengesteld op basis van expertise en betrokkenheid. In de bijlage is een overzicht weergegeven van alle Fondsen op Naam.

Nieuw Fonds op Naam: Slimme Tranen Fonds

Onderzoeker dr. Marlies Gijs deed een opmerkelijke ontdekking: in traanvocht blijken ziekte-specifieke stoffen aanwezig te zijn die de ziekte van Alzheimer kunnen aantonen, een veel minder ingrijpende methode dan een ruggenprik. Deze vondst opent bovendien nieuwe mogelijkheden om het verloop van de ziekte beter te volgen. Dankzij een succesvolle crowdfundingcampagne, inclusief kunstveiling, en de brede steun van maatschappelijke partners is besloten een Fonds op Naam op te richten. Dit fonds maakt de verdere ontwikkeling en financiering van het vervolgonderzoek naar deze veelbelovende traanvochtdiagnostiek mogelijk.

Nieuw Fonds op Naam: FPN Spearhead Fund

In 2024 ontving het Fonds een groot bedrag van ruim € 414.000 vanuit een nalatenschap, dat op wens van de erflater ingezet wordt voor nieuw onderzoek met maatschappelijk belang bij de Faculteit Psychologie en Neurowetenschappen. In 2025 is, in overleg met de faculteit, de doelbesteding uitgewerkt en een onderzoeksplan opgesteld. Met deze middelen is het FPN Spearhead Fund opgericht. Vanuit dit fonds zullen vier onderzoeksprojecten gefinancierd worden die gericht zijn op de drie speerpunten van de faculteit: mentale gezondheid, cognitieve en toegepaste neurowetenschappen en toegepaste psychologie. De projecten stimuleren samenwerking tussen verschillende capaciteitsgroepen binnen de faculteit en met onderzoekers van andere faculteiten.

Nieuw Fonds op Naam: Riet Drop Fonds

Ter ondersteuning van sociologische onderzoeksprojecten, die zich richten op de sociale, culturele en maatschappelijke context van voeding, werd het Riet Drop Fonds opgericht dankzij een prachtige schenking. Voeding krijgt immers een andere betekenis naarmate iemands leefomstandigheden veranderen. Ook onze eetgewoonten passen zich aan de omgeving aan. Inzicht in deze samenhang is essentieel om voedingsgedrag beter te begrijpen en om programma's te ontwikkelen die bijdragen aan het voorkomen van ziekten en epidemieën. Het fonds is daarnaast een eerbetoon aan Riet Drop, die in 1980 benoemd werd tot hoogleraar Medische Sociologie aan de toenmalige Medische Faculteit Maastricht. In haar indrukwekkende carrière was ze tevens voorzitter van de Universiteitsraad en voorzitter van een Commissie van NWO.

Nieuw Fonds op Naam: Housing & Household Finance Fund

In 2025 is het Housing & Household Finance Fund opgericht, dat gecoördineerd wordt door prof. dr. Dirk Brounen om woningmarktvraagstukken vanuit meerdere invalshoeken te benaderen: die van huishoudens, de vastgoedmarkt, de financiële sector en de overheid. Vanuit deze leerstoel worden onderzoeksprojecten gefinancierd die de relatie tussen wonen en household finance verdiepen. Het doel is te begrijpen hoe een beter evenwicht tussen de vastgoedmarkt, de financiële sector en de overheid kan bijdragen aan een duurzaam perspectief voor huishoudens en de samenleving als geheel. Deze leerstoel stimuleert bovendien de samenwerking tussen diverse stakeholders door nieuwe kennis in co-creatie te ontwikkelen.

Opgeheven Fonds op Naam: Leerstoel Jeugd, Voeding en Gezondheid

De Leerstoel Jeugd, Voeding en Gezondheid had als doel inzicht te krijgen in het eetgedrag van jongeren via wetenschappelijk onderzoek en effectieve interventies te ontwikkelen die gezond eten stimuleren. Daarnaast vervulde hij een belangrijke onderwijs- en maatschappelijke rol: studenten leerden hoe wetenschappelijke inzichten vertaald kunnen worden naar concrete toepassingen in de praktijk. De opgedane kennis en inzichten vormen een waardevolle basis voor toekomstige initiatieven, die bijdragen aan een gezondere jeugd en de ontwikkeling van de regio Noord-Limburg. We danken alle betrokken partijen voor de grote en jarenlange steun aan deze leerstoel.

Schenking aan kankeronderzoek

Het Fonds ontving in 2025 voor de derde keer een bijzondere schenking van het Hanarth Fonds, bestemd voor onderzoek naar de ontwikkeling van een AI-tool die kan worden ingezet bij eierstokkanker. Het Hanarth Fonds heeft een sterk vertrouwen in de kracht van artificiële intelligentie en machine learning om de diagnose, behandeling en uitkomsten van kanker te verbeteren. Het onderzoek naar deze nieuwe AI-tool staat onder leiding van prof. dr. P. Lambin, een pionier die bekendstaat om zijn vermogen om nieuwe medische inzichten snel naar de praktijk te brengen. Daarnaast ontving het Fonds ook een schenking voor onderzoek naar het verbeteren van de beoordeling van buikvliesuitzaaiingen op scans middels AI, dat geleid wordt door prof. dr. I. De Hingh, die gespecialiseerd is in complexe oncologische ingrepen. Wij zijn het Hanarth Fonds dan ook enorm dankbaar voor deze waardevolle schenkingen.

> "Als Hanarth Fonds zijn wij trots het onderzoek naar een AI-tool voor eierstokkanker onder leiding van prof. dr. P. Lambin te ondersteunen. Bij het merendeel van de patiënten wordt de diagnose pas laat gesteld, wat een negatief effect op de overlevingskansen heeft. Door de ontwikkeling van een AI-tool voor eierstokkanker dragen we bij aan snellere diagnoses en betere gepersonaliseerde behandelresultaten. Hiermee zetten we stappen richting een toekomst met meer hoop voor patiënten."
>
> **Judith van Gasteren**
> Directeur van het Hanarth Fonds

Schenkingen aan het Healing Heart Fonds

Net als in 2024 ontving het Healing Heart Fonds, gecoördineerd door dr. Rogier Veltrop, ook dit jaar een grote schenking van een particuliere donateur uit de Verenigde Staten. Daarnaast heeft dit Fonds op Naam een grote schenking ontvangen van een consortium uit Duitsland. Beide schenkingen komen ten goede aan PhD-onderzoeken naar de mechanobiochemie van hartfalen en een lamineziekte, welke vervolgstappen zijn in het baanbrekende stamcelonderzoek van dr. Rogier Veltrop.

"Doorzetten na mijn hartziekte krijgt pas waarde wanneer wetenschappelijke en financiële bijdragen echte levens raken, want achter elk onderzoek schuilt een patiënt die rekent op vooruitgang. Door defecte genen te corrigeren, nieuwe medicijnen te testen, het dagelijks leven na te bootsen in het lab en intensief met patiënten samen te werken komen we dichter bij een definitieve oplossing voor hart- en vaatziekten. Elke stap brengt ons een stap verder richting het voorkomen, en uiteindelijk zelfs genezen van een aandoening die zovelen treft."

dr. Rogier Veltrop
Onderzoeker van CARIM aan de afdeling Biochemie

Schenking aan het SHE Fonds

In 2025 ontving het SHE Fonds een nieuwe schenking van Cordaid voor het project dat gericht is op het bouwen van een praktijkgemeenschap van zorgexperts in Sierra Leone. Deze professionals kunnen, als *health professions educators*, op hun beurt anderen opleiden. Zo zal kwalitatief onderwijs uiteindelijk leiden tot betere gezondheidszorg in een van de armste landen ter wereld. "Dankzij deze bijdrage van Cordaid kunnen wij de *Enabling Learning Training*, een programma dat docenten ondersteunt bij het effectief overdragen van hun kennis en vaardigheden aan anderen, nu ook aanbieden in de hoofdstad Freetown. Hiermee zal het totaal aantal opgeleide trainers de grens van honderd overschrijden. De trainingen van de afgelopen jaren hebben bovendien de aanzet gegeven tot de ontwikkeling van een nationaal *Teacher Qualification Certificate*, als kwaliteitsborging voor onderwijs aan gezondheidsprofessionals. Het uiteindelijke doel is betere zorg voor iedereen", aldus Tchitula Teuns, projectleider bij SHE Collaborates.

Continuering Peter Elverding Leerstoel

De Peter Elverding leerstoel, die de afgelopen vijf jaar werd gefinancierd door een consortium van vijf bedrijven, wordt voortgezet met enkele bestaande partners. De leerstoel, gecoördineerd door prof. Rob Bauer van de School of Business and Economics en prof. dr. Mieke Olaerts van de Faculty of Law, richt zich op onderzoek, onderwijs en samenwerking met professionals op het gebied van duurzame bedrijfsvoering, bedrijfscultuur en langetermijnwaardecreatie. Dankzij de voortzetting kan de leerstoel het sterke duurzaamheidsprofiel van de UM en de ontwikkeling van bedrijfsmatige regelgeving verder blijven versterken.

Duurzame inzet voor bestaande fondsen

Jaarlijks organiseren we samen met partners uit het veld uiteenlopende activiteiten onder de vleugels van bestaande Fondsen op Naam. Het is mooi om te zien dat er blijvend actie wordt gevoerd om de doelen van deze geoormerkte fondsen te realiseren en de zichtbaarheid te vergroten. Het HersenStrijd Fonds is een treffend voorbeeld van wat samenwerking en collectieve inzet kunnen bereiken. Het fonds wordt immers gedragen door ervaringsdeskundigen, onderzoekers en een grote achterban van vrijwilligers; een brede afspiegeling van de maatschappij.

HersenStrijd relatie-event

Met trots keek het HersenStrijd Fonds tijdens een eindejaarsbijeenkomst in december terug op een geslaagd 2025 waarin mooie resultaten werden behaald. Tijdens deze bijeenkomst in het Shimano Experience Center in Valkenburg werd met ruim negentig aanwezigen teruggeblikt op de behaalde resultaten en de impact van hun steun. De avond bood ruimte aan persoonlijke ervaringsverhalen van vrijwilligers, toelichtingen op toekomstplannen voor onderzoek naar hersenletsel en verkeersveiligheid, en presentaties van door het fonds gefinancierde onderzoekers over hun recente bevindingen. De bijeenkomst maakte duidelijk hoe krachtig de beweging is die zij samen in gang hebben gezet en hoeveel hoop en vooruitgang daaruit kan blijven groeien.

"Wat mij aanspreekt bij het HersenStrijd Fonds is enerzijds het belangrijke wetenschappelijk onderzoek en anderzijds de focus op preventie, zoals het dragen van een fietshelm om ernstig hersenletsel te voorkomen bij een valpartij. Voorkomen is immers beter dan genezen. De drijvende kracht achter HersenStrijd, dr. Marcel Aries, weet als geen ander vrijwilligers te enthousiasmeren én betrokken te houden. Als boegbeeld benut hij elke kans om "zijn" fonds onder de aandacht van de media en potentiële donateurs te brengen. Het is een plezier om met hem op te trekken. Of het gaat om appels plukken voor de verkoop van appelsap, het meefietsen in de tourversie van de Amstel Gold Race of het veilen van kunstwerken, Marcel maakt er een feest van. Het resultaat mag er dan ook zijn. Samen met alle vrijwilligers zijn er substantiële bedragen voor wetenschappelijk onderzoek binnengehaald en staat de fietshelm breed op de agenda. Maar het is pas het begin. Er is nog veel onderzoek (en geld) nodig en de fietshelm is nog niet verplicht. Werk aan de winkel dus!"

Camille Oostwegel sr.
Oprichter en commissaris Oostwegel Collection

3. TOEKENNINGEN

Subsidies

Het Fonds hecht er veel waarde aan om maatschappelijk gerichte projecten en initiatieven die bijdragen aan een bloeiende universitaire gemeenschap te bevorderen. Daarom kunnen medewerkers en studenten van de UM meermaals per jaar subsidie aanvragen bij het Fonds voor hun innovatieve projecten en events. Twee apart ingestelde commissies beoordelen de ingediende voorstellen: de Commissie Wetenschappelijke Bestedingen (CoBes) en de Commissie Ondersteuning Studentenactiviteiten (CooSa). In totaal werd in 2025 een bedrag van € 244.936,48 toegekend, verdeeld over 59 projecten.

CooSa-project: Battle of the Faculties

Een van de mooiste herinneringen die jongeren aan hun studententijd overhouden, zijn de vriendschappen die ze sluiten. Vanuit het verlangen van studenten om onderling contacten te leggen, ook buiten de eigen faculteit, ontstond bij studentenvereniging Kaleido het idee om een *Battle of the Faculties* te organiseren in samenwerking met enkele andere studentenverenigingen. Voor dit event, dat bestond uit drie kampioenschappen, stelde iedere faculteit een eigen team samen. Tijdens de *Battle of the Brains* gooiden studenten hun kritisch denken en intellectuele vaardigheden in de strijd. De *Battle of the Fittest* draaide om voetbal, roeien en touwtrekken. Voor de *Battle of the Bands* bracht elke band een tweetal nummers ten gehore. De faculteit die na het laatste kampioenschap de meeste punten had verzameld, werd bekroond als winnaar. Op deze manier werd de betrokkenheid van studenten en de interactie tussen de faculteiten gestimuleerd, elementen die cruciaal zijn voor een bloeiende universitaire gemeenschap.

CoBes-project: de ziekte van Huntington

De ziekte van Huntington is een erfelijke neurodegeneratieve aandoening waarbij zenuwcellen in de hersenen afsterven. Dit leidt tot onwillekeurige bewegingen, cognitieve achteruitgang en psychiatrische symptomen. Patiënten dragen deze last echter niet alleen: ook hun naasten worden vaak geconfronteerd met chronische stress, zorgtaken en anticiperende rouw, wat blijvende psychologische gevolgen kan hebben. Het onderzoek van dr. Maud Daemen, waarin kwalitatieve en kwantitatieve methoden werden gecombineerd, richtte zich daarom op het beter begrijpen van deze verborgen impact. Zo kan meer inzicht worden verkregen in de levenskwaliteit en ervaringen van dierbaren van mensen met deze aandoening, evenals in de impact daarvan op hun sociale leven en werk. Deze kennis vormt uiteindelijk een belangrijke basis om gerichte ondersteuning en passende hulp voor deze groep te ontwikkelen.

Studiebeurzen

Het Fonds verstrekt diverse studiebeurzen aan talentvolle jongeren die dromen van studeren, maar voor wie dit helaas geen vanzelfsprekendheid is. Hiervoor werken we samen met een breed scala aan organisaties, particuliere weldoeners en stichtingen. De studenten die dankzij deze steun kunnen studeren, komen uit een groot aantal landen, waaronder Nederland, België, Duitsland, Italië, Griekenland, Frankrijk en Tsjechië.

CoBes

Totaal toegekend bedrag
€228.479,51

Toegekende aanvragen
50

Subsidies per faculteit

13 FHML € 69.186,25	**3 SBE** € 7.500,00
11 FPN € 69.372,50	**6 FASoS** € 27.599,76
10 LAW € 26.735,00	**1 MUO** € 1.000,00
6 FSE € 27.086,00	

Subsidies per projecttype

26 projecten € 181.644,75
19 events € 38.834,76
5 crowdfunding € 8.000

CooSa

Totaal toegekend bedrag
€16.456,97

Toegekende aanvragen
9

Subsidies per faculteit

5 FHML € 6.731,20	**1 FSE** € 3.500,00	**1 FASoS** € 1.540,00
2 SBE € 4.685,77	**0 FPN** € 0	**0 LAW** € 0

Scan de QR-code voor meer inspirerende projecten en events die door de jaren heen subsidie ontvingen.

Bijzondere ontmoetingen tijdens studiebeursevent

In het najaar vond ons tweede beurzenevent plaats, een inspirerende middag waarop studenten en beursverstrekkers elkaar ontmoetten en de officiële beurscertificaten werden uitgereikt. Enkele beursstudenten deelden hun persoonlijke verhaal en lieten zien hoe de beurs hun leven en toekomstperspectief heeft veranderd. Ook verschillende beursverstrekkers kwamen aan het woord en vertelden wat hen motiveert om te investeren in gelijke kansen binnen het onderwijs. Het was een bijeenkomst die duidelijk maakte hoe krachtig deze ontmoetingen zijn: samen met onze beursverstrekkers kunnen we daadwerkelijk het verschil maken voor talentvolle jongeren binnen het Gelijke Kansen Programma.

Study story: Lieke van Gils

Lieke van Gils wist al van jongs af aan dat ze dokter wilde worden. Na haar inschrijving voor Geneeskunde ontving ze een bericht over de UM First Generation Student (FGS) Scholarship. Ze meldde zich direct aan en kwam al snel in aanmerking voor de beurs. In eerste instantie werd ze niet ingeloot, maar in de eerste week van het studiejaar kwam er onverwachts een plek vrij, waardoor ze alsnog kon starten. Na het afronden van haar bachelor kijkt Lieke vol enthousiasme uit naar haar coschappen. Welk specialisme ze kiest, laat ze nog open. Wel weet ze dat ze zich wil inzetten voor studenten zoals zijzelf: “Ik hoor vaak: mijn vader is ook arts, of mijn broer of zus… maar het hoeft niet zo te zijn. Laat je niet afschrikken; jij kunt ook de eerste arts binnen jouw familie worden.” Met haar vastberadenheid en doorzettingsvermogen laat Lieke zien hoe krachtig kansen kunnen zijn wanneer talent en ondersteuning samenkomen.

Prijzen

De afgelopen drie jaar droeg het Universiteitsfonds Limburg bij aan de jaarlijkse UM Student Idea Competition, inmiddels omgedoopt tot de Brightlands Challenge, met een bijdrage van € 1.500. Ook de komende drie jaar blijft het Fonds deze prijs financieren, van 2026 tot en met 2028. De prijsuitreiking wordt verzorgd door het Student Project Team van het Student Service Center. Met deze ondersteuning blijft het Fonds investeren in het innovatieve talent van UM-studenten, als aanvulling op de andere jaarlijkse prijs voor wetenschappelijk talent: de Jong Talent en Innovatie Award.

“Sommige jongeren in de omgeving van Maastricht hebben de ambitie een universitaire opleiding te volgen, maar het financiële plaatje vormt een flinke drempel voor hen. Stichting De Ridder vindt het belangrijk om deze gemotiveerde jongeren te helpen door hun collegegeld volledig te vergoeden met een studiebeurs. Zo krijgen ook zij de kans om een stevige basis te leggen voor een succesvolle toekomst.”

Lisette Schermer
Voorzitter van bestuur bij Stichting De Ridder

BEURSPROGRAMMA UNIVERSITEITSFONDS LIMBURG ACADEMISCH JAAR 2025/26

Totaal aantal beursstudenten 39

Nieuw uitgereikte beurzen 16

Candriam Beurs	⚙ ⚙ ⚙ ☆ ☆
LKPU Management Consulting Beurs	☆ ☆
Professor Jo Ritzen Beurs	⚙ ☆
Regio Noord-Limburg Beurs	⚙
Stichting De Ridder Beurs	⚙ ⚙ ☆ ☆ ☆
Stichting Mia Keulaerds Beurs	⚙ ⚙ ⚙ ⚙ ⚙ ⚙ ⚙ ☆
UM First Generation Student Beurs	⚙ ⚙ ⚙ ⚙ ⚙ ⚙ ⚙ ⚙ ⚙ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆
Rachel & Alan Wyatt STS Beurs	☆ ☆

⚙ lopende beurzen
☆ nieuwe beurzen

4. BELEGGINGEN

Overstap vermogensbeheerder

Na een periode van vijf jaar is in 2024 (conform statuten) een tender uitgeschreven voor het vermogensbeheer van de beleggingsportefeuille van het Fonds. Hierbij speelden de visie op de inrichting van de beleggingsportefeuille, risico's en rendementen, duurzaamheidsambities en kostenoptimalisatie een belangrijke rol. Als gevolg hiervan hebben we gekozen voor een nieuwe vermogensbeheerder.

De portefeuille is in de eerste twee maanden van 2025 stapsgewijs volledig overgedragen aan de nieuwe vermogensbeheerder, die vanaf eind maart de volledige portefeuille in beheer had.

Ontwikkelingen in de wereldmarkt

In 2025 ontwikkelden de financiële markten zich in een omgeving van geleidelijk afnemende inflatie en stabiliserende renteniveaus. Het beleggingsklimaat werd gekenmerkt door aanzienlijke marktvolatiliteit, waarbij de nieuwe beleidslijnen van de regering Trump zorgden voor veel onrust op de financiële markten. Als gevolg van nieuwe ontwikkelingen en toegenomen spanningen in het Midden-Oosten blijft de voorspelbaarheid van beleggingsrendementen beperkt.

Beleggingsportefeuille

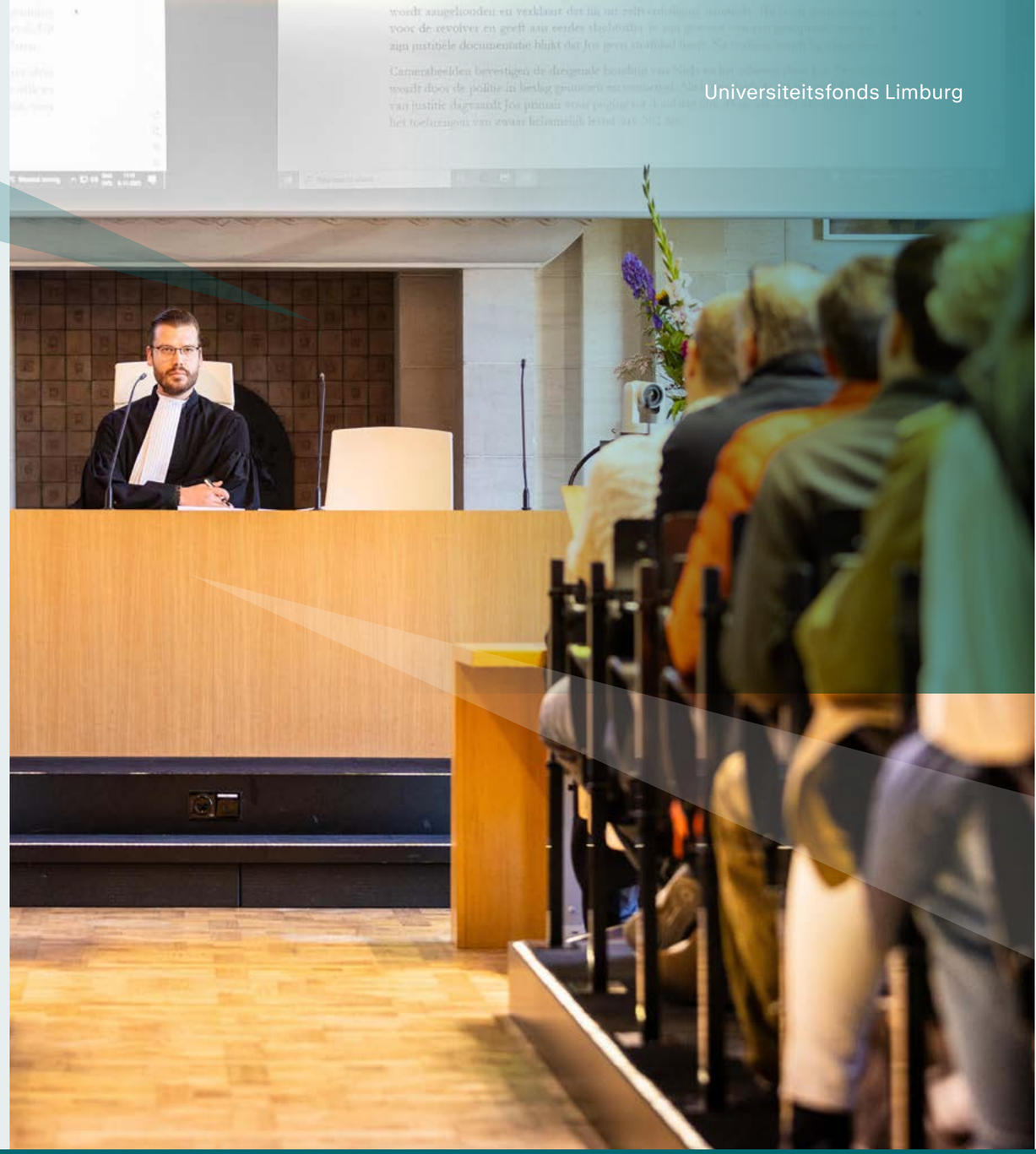
Binnen de gematigd defensieve duurzame portefeuille bleef het zwaartepunt liggen bij Europese staatsobligaties (ca. 70%), die stabiliteit en voorspelbare inkomstenstromen boden. Het aandelenbelang (ca. 30%) is belegd in Amundi Index fondsen[1] en iShares MSCI fondsen[2] op basis van de MSCI World Index, wat zorgde voor aanvullende spreiding en participatie in de wereldwijde aandelenmarkten. Deze verdeling bleef passend bij het gematigd defensieve en duurzame beleggingsprofiel van het Fonds. We realiseerden een portefeuillerendement van circa 2,58% (netto 2,40% en bruto 2,58%). Ondanks de schommelingen op de financiële markten, mogen we dit als een solide resultaat beschouwen.

Duurzaam beleggen

De beleggingsportefeuille past binnen de bredere ontwikkeling waarbij institutionele beleggers in toenemende mate duurzaamheid en Environmental, Social & Governance (ESG) criteria integreren in hun beleggingsbeleid. Volgens analyses van onze vermogensbeheerder groeit de markt voor duurzame financiering, met groene obligaties als belangrijk instrument. Europese overheden dragen hieraan bij via de uitgifte van groene staatsobligaties. Het aandelenbelang via duurzame indexfondsen van Amundi en BlackRock integreert ESG-criteria in de beleggingen.

Uit de beleggingsrapportages blijkt eveneens dat de portefeuille goed aansluit bij de klimaatdoelstellingen van Parijs. Het Fonds monitort daarnaast in welke mate de portefeuille bijdraagt aan de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's), opgesteld door de Verenigde Naties. Daarbij ligt de focus op Menselijk Kapitaalbeheer, Duurzaam en Goed Bestuur en de Overgang naar Netto Nul Emissie.

[1] ISIN: IE000VML2GZ3 / LU0390718863 / LU1861138961
[2] ISIN: IE00B52VJ196 / IE00BYX8XC17



Balans per 31 december 2025 (na voorstel resultaatbestemming)	31 12 2025		31 12 2024	
Actief in € Vaste activa				
Financiële vaste activa:				
Effecten		9.250.532		8.869.067
Vlottende activa Vorderingen en overlopende activa:				
Bijdragen	0		0	
Overige vorderingen	39.426		38.237	
Overlopende rente	40.096		42.654	
		79.522		80.891
Liquide middelen		864.241		1.772.398
		10.194.295		**10.722.356**

	31 12 2025		31 12 2024	
Passief in € Eigen vermogen				
Algemene reserve		4.247.843		4.313.666
Bestemmingsreserve Brains Unlimited Pioneer Fund		19.035		18.472
Bestemmingsfondsen op naam		4.411.880		4.384.409
		8.678.758		8.716.547
Kortlopende schulden en overlopende passiva				
UM Studiebeurzenfonds	58.867		56.787	
Overige Fondsen en crowdfunding	662.712		602.794	
Toegekende nog te betalen bijdragen	765.506		1.248.123	
Vooruit ontvangen bedragen	0		75.000	
Accountants- en administratiekosten	15.125		13.500	
Overige	13.327		9.605	
		1.515.537		2.005.809
		10.194.295		**10.722.356**

Staat van baten en lasten over 2025	Realisatie 2025 €	Begroting 2025 €	Realisatie 2024 €
Ontvangen beurzen en fondsen	595.847	326.000	455.465
Toegekende beurzen en fondsen	-535.924	-287.000	-345.719
Mutatie balansrekening	-59.923	-39.000	-109.746
Resultaat beurzen en fondsen	0	0	0
Ontvangen fondsen op naam	1.417.024	850.000	1.079.115
Toekenningen uit de f.o.n.	-1.480.404	-768.000	-1.135.607
Resultaat fondsen op naam	-63.380	82.000	-56.492
Opbrengst beleggingen, incl koersresultaat	349.292	220.000	664.858
Overige opbrengsten	37.370	41.000	37.891
Vrijval toekenningen uit verleden	21.600	30.000	49.486
Toegekende bedragen	-244.937	-272.000	-283.079
Kosten	-137.734	-178.000	-93.950
Resultaat overige activiteiten	25.591	-159.000	375.206
Totaal exploitatieresultaat	**-37.789**	**-77.000**	**318.714**

VOORUITBLIK

IN 2026...

...staan we stil bij het 50-jarig bestaan van de UM en betrekken we onze partners bij de impact en de toekomstambities van de universiteit

...zien steeds meer private partijen de wetenschap als een waardevol goed doel en willen ze dit actief ondersteunen

...breiden we de traditie van 'teruggeven' uit binnen onze alumnigemeenschap en organiseren we een grote alumni homecoming ter ere van UM50

...zijn we gestart met vernieuwende fondsenwervingscampagnes rondom het jubileumjaar

...versterken we de band met onze donateurs en partners en bouwen we nieuwe relaties met diverse particuliere en zakelijke partijen

...vragen we, samen met andere Universiteitsfondsen in Nederland, aandacht voor nalaten aan de wetenschap

BIJLAGEN

Bestuur

Leden Dagelijks Bestuur

De hieronder genoemde leden nemen tevens zitting in het Algemeen Bestuur.

- Roemer, E., dhr. (voorzitter, Commissaris van de Koning in de Provincie Limburg)
- Letschert, R., mw. prof. dr. (vicevoorzitter, Voorzitter College van Bestuur Universiteit Maastricht)
- Leers, K., mw. (penningmeester, Partner, Assurance Services, EY Accountants BV, alumna SBE) (per juni)
- Niessen, N., mw. mr. (secretaris, Partner Boels Zanders Advocaten; alumna LAW)
- Pluymakers, R., dhr. drs. (penningmeester, Regional Managing Partner Ernst & Young) (tot juni)
- Schreinemacher, M., dhr. dr. (managing director KRECO NV; alumnus FHML)

Leden Algemeen Bestuur

- Bauer, R., dhr. prof. dr. (professor Institutional Investors, School of Business and Economics; alumnus SBE) (tot juni)
- Blaauw, D., mw. (Consultant ORGfit, alumna LAW)
- Bos, J., dhr. prof. dr. (professor of Banking & Finance, Department of Finance, Maastricht University School of Business and Economics, alumnus SBE) (per juni)
- Coenen, R., dhr. (voorzitter Limburgse Werkgeversvereniging)
- Egbrink, oude, M., mw. prof. dr. (vice-decaan Onderwijs, FHML, Department of Physiology, School for Health Professions Education (SHE); alumna FHML) (tot juli)
- Hillenaar, W., dhr. (burgemeester van Maastricht)
- Klein, de, T., dhr. mr. (notaris Noto Notarissen, gespecialiseerd in nalatenschappen)
- Meer, van der, Y., mw. prof. dr. (professor Sustainability of Chemicals and Materials, Faculty of Science and Engineering; Scientific vice-director van het Aachen-Maastricht Institute for Biobased Materials (AMIBM)
- Schok, T., dhr. (chirurg-oncoloog & gastro-intestinaal chirurg, VieCuri Medisch Centrum; alumnus FHML)
- Teunissen, P., dhr. prof. dr. (Professor of Workplace Learning in Healthcare, vice-decaan Onderwijs, FHML, School of Health Professions Education) (per november)
- Thissen, P., dhr. (ere-ambassadeur Provincie Limburg, voormalig voorzitter Ondernemend Venlo)
- Vorst, van de, F., mw. mr. (manager new business Stichting Next Nature, alumna LAW)

Bestuurswijzigingen

In juni 2025 liep de uitzonderlijke derde benoeming af van Rob Bauer als bestuurslid/lid financiële commissie. Hij blijft wel nog betrokken bij de financiële commissie als adviseur vanwege zijn expertise rondom beleggingen. In dezelfde maand eindigde ook de uitzonderlijke derde benoeming van Richard Pluymakers als penningmeester. Per juni 2025 heeft Karin Leers de rol van penningmeester op zich genomen en is Jaap Bos toegetreden tot het Algemeen Bestuur als bestuurslid. Peter Thissen is herbenoemd voor de periode van 1 september 2025 tot 1 september 2029. De eerdere herbenoeming van Mirjam oude Egbrink voor één jaar liep af in juli 2025. Per november 2025 is Pim Teunissen toegetreden tot het Algemeen Bestuur als bestuurslid.

Medewerkers

- Buck, A. (event manager & commercieel ondersteuner fondsenwerving)
- Brink, van den, A. (medewerker communicatie) (tot maart)
- Franssen, Y. (senior relatiebeheerder/account manager) (tot juli)
- Haemers, J. (medewerker communicatie)
- Hanneman, E. (financial consultant/data analist)
- Heidendaal, V. (fondsenwerver) (per oktober)
- Houben, J. (commercieel medewerker support office)
- Janssen-Kuijpers, B. (directeur)
- Klingenstijn, M. (office manager, secretaris bestuur en CoBes)
- Pesch, C. (event & community coördinator)
- Reijnen, N. (medewerker communicatie) (per juli)
- Vanderbroeck, G. (senior adviseur)
- Verslegers, J. (alumni officer/data analist)

Leden Commissie Wetenschappelijke Bestedingen (CoBes)

- Bijsterveld, K. (FASoS) (tot oktober)
- Bruin, de, A. (FHML) (per oktober)
- Bulic, B. (FSE)
- Engeland, van, M. (FHML) (tot oktober)
- Janssen-Kuijpers, B. (Universiteitsfonds Limburg, voorzitter)
- Klingenstijn, M. (Universiteitsfonds Limburg, secretaris)
- Klip, A. (LAW) (tot oktober)
- Lente, van, H. (FASoS) (per oktober)
- Marques dos Santos, C. (SBE)
- Moerland, R. (LAW) (per oktober)
- Sagana, A. (FPN)

Leden Commissie Ondersteuning Studenten Activiteiten (CooSa)

- Ata, G. (Erasmus Student Network Maastricht, per november 2025)
- Buck, A. (Universiteitsfonds Limburg, secretaris)
- Bauer, L. (Alles is Drama, van maart 2024 tot december 2025)
- Beek, van N. (U-raad, per maart 2025)
- Bogers, W. (U-raad, per november 2025)
- Bots, L. (Bestuur Onafhankelijk Maastricht, van december 2024 tot april 2025)
- Chrobat A.A. (Student Representatives FASoS, per november 2025)
- Dohmen J. (SV Koko, per november 2025)
- Geest van, G. (Kaleido, van december 2024 tot april 2025)
- Hendrickx, B. (Studenten Service Centrum, vast commissielid)
- Janssen, J. (Studenten Service Centrum, vast commissielid)
- Janssen-Kuijpers, B. (Universiteitsfonds Limburg, voorzitter)
- Maistrenko, S. (Eloquentia, per november 2025)
- Mol, J. (Circumflex, ook namens Tragos en SV Koko, van december 2024 tot april 2025)
- Pol A. (MUSST, per november 2025)
- Stas S. (Bestuur Onafhankelijk Maastricht, per november 2025)
- Tavares J.S. (Kaleido, per november 2025)
- Verstegen F. (MSV Pulse, per november 2025)
- Wehrens, L. (MUSST, van oktober 2024 tot april 2025)

FONDSEN OP NAAM

Algemene ondersteuning wetenschap

- Fonds Wetenschapsbeoefening
- Nanne de Vries Hooglerarenfonds
- Profileringsleerstoel Sociology of Technology and Inequality

Armoede

- Health in Slums Fonds

Cultuur & Erfgoed

- Geert Hofstede Honorary Fonds
- Hofstede Fund for Culture Research
- Vrienden van het Academisch Erfgoed Maastricht Fonds

Duurzaamheid

- GRESB Research Fonds
- Housing & Household Finance Fund
- Mens Dier Duurzaamheid Fonds
- Peter Elverding leerstoel

Gelijke Onderwijskansen

- UCM Fonds

Gezondheid

- A-KO Fonds
- Brains Unlimited Pioneer Fund
- Excalibur Fonds
- Healing Heart Fonds
- Hersenletsel Fonds
- HersenStrijd Fonds
- Limburgs Fonds voor Revalidatie
- Mark Post Research Fonds
- M4I Fonds
- Riet Drop Fonds
- SHE Fonds
- Slimme Tranen Fonds
- Queen of Hearts fonds

Jeugd

- Leerstoel Jeugd, Voeding en Gezondheid (opgeheven per september)
- Leerstoel Solberg-Verlinden

Mentale gezondheid

- Age@Minds Fonds
- FPN Spearhead Fund

Rechten

- Children's Rights Research Fund
- Jassim Aba Al-Khail Fonds
- Prof. dr. W.A. Wagenaar Fonds
- Theo van Boven Fonds

Technologie

- Atoms2Anatomy Fund
- Knowledge Transfer Fonds

Colofon

Dit is een uitgave van Stichting Universiteitsfonds Limburg/SWOL.

Tekst Noa Reijnen, Bouwien Janssen en Guido Vanderbroeck
Ontwerp Canon The Creative Hub
Fotografie Cover Arjen Schmitz
p. 2 Philip Driessen
p. 4 Alf Mertens, Harry Heuts
p. 5 Provincie Limburg
p. 6 Alf Mertens
p. 7 Alf Mertens
p. 8 HersenStrijd, Laura Knipsael
p. 9 Paul van der Veer
p. 10 Dave Rietbergen
p. 11 Devereaux Noma, Philip Driessen
p. 12 Jake Gilroy
p. 14 Philip Driessen
p. 19 Arjen Schmitz